



Vereinbarkeit
von Familie und Beruf
gestalten

Beratungsangebote des DGB

für Betriebs-/Personalräte
und Personalverantwortliche





Beratungs- und Coachingangebot des DGB-Projekts „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!“

Das Projektteam bietet seit 2007 kostenfrei sowohl Beratung als auch Coaching für betriebliche Interessenvertretungen an, um familienbewusste Arbeitszeiten in Betrieben und Verwaltungen zu fördern. Ziel ist es, passgenaue Lösungen zu finden,

die den Beschäftigten eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen. Mit unserem Coachingangebot stärken wir Betriebs- und Personalratsgremien in ihrer professionellen Rolle, um sie als kompetente Ansprechpartner/innen in Sachen Vereinbarkeit fit zu machen. Insbesondere sollen Gremien angesprochen werden, die bisher wenige Erfahrungen mit dem Themenfeld Vereinbarkeit von Familie und Beruf gemacht haben (z. B. neugewählte Betriebs- und Personalratsgremien).

Die Beratung in Betrieben und Verwaltungen richtet sich an Interessenvertretungen, um gemeinsam mit dem Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für die Beschäftigten zu verbessern. Interessenvertretungen und Unternehmensleitungen verständigen sich auf gemeinsame Ziele und Initiativen, die in einem Zeitraum von max. zwei Jahren durchgeführt werden. Die Berater/innen begleiten und moderieren diesen Prozess und bieten fachliche Unterstützung. Dabei werden betriebspezifische Lösungen zu unterschiedlichen Themen erarbeitet (z. B. Einführung von Zeitkonten, pflegesensiblen Arbeitszeiten oder Telearbeit).

Mehr erfahren Sie unter: www.familie.dgb.de

Ansprechpartner: Dr. Frank Meissner, frank.meissner@dgb.de

DGB Bundesvorstand, Projekt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!“



Zwischen Beruf und Familie passt kein Oder – DGB-Beratungsangebot für eine gute betriebliche Praxis

Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist nicht nur Frauensache. Das Bewusstsein für die Chancengleichheit von Männern und Frauen im Betrieb wächst. Immer mehr Betriebsräte setzen hier an. Sie kämpfen dafür, dass Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gleichermaßen gute Bedingungen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben.

So eröffnen sich neue Perspektiven der beruflichen Entwicklung und des Aufstiegs auch für Frauen.

Seit 2003 unterstützt das von der BGAG-Stiftung Walter Hesselbach geförderte Beratungsprojekt des DGB Veränderungsprozesse im Betrieb und entwickelt beteiligungsorientiert passgenaue Lösungen wie beispielsweise optimierte Dienst- und Schichtpläne, Vertretungsregelungen, Telearbeit, Kooperationen mit kommunalen Anbietern von Kinderbetreuung usw.

Erfahrene Beraterinnen unterstützen die betrieblichen Interessenvertretungen, gemeinsam mit der Geschäftsführung und/oder Personalabteilung einen Prozess der Veränderung zu initiieren. Ziel ist es, vor Ort betriebspezifische Lösungen für die bessere Vereinbarkeit von beruflichen Anforderungen und familiären Bedarfen zu entwickeln, damit Männer und Frauen gleichermaßen gute Arbeitsbedingungen, faire Aufstiegschancen und mehr Zeit für die Familie haben.

Mehr erfahren Sie unter: <http://frauen.dgb.de/-/tsk>

Ansprechpartnerin: Silke Raab, silke.raab@dgb.de

DGB Bundesvorstand, Abt. Frauen, Gleichstellungs- und Familienpolitik